



# Comunicado 61

SECTOR

Sector Federal Ferroviario

28 de abril de 2023

CGT

## A NOSOTR@S SÍ QUE NOS IMPORTA LA SALUD

La salud no está de moda. Empresas y gobiernos se empeñan en desasistir la salud de los y las trabajadores. Es la ley del mercado. El signo de los tiempos.

Pero en la CGT somos conscientes de que a las personas trabajadoras nos va (literalmente) la vida en ello y vamos a luchar con todas nuestras fuerzas para cuidar y proteger la salud de los y las ferroviarias.

### LA SALUD LABORAL DE LAS MUJERES TRABAJADORAS

Hoy, 28 de abril, en el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, queremos poner el foco en una de las cuestiones más olvidadas: la salud y la seguridad de las trabajadoras.

Las empresas públicas del sector ferroviario tienen todavía plantillas muy masculinizadas y utilizan esta circunstancia para desatender las necesidades de las trabajadoras en materia de prevención de riesgos laborales.

Desde la afiliación del Sector Federal Ferroviario de la CGT estamos luchando para revertir todos estos olvidos interesados, que no son otra cosa que discriminaciones cotidianas en nuestros lugares de trabajo. Perseguimos la aplicación real de la tan cacareada **“transversalidad de la perspectiva de género”**.

### EPI ADAPTADOS

Uno de nuestros primeros logros es la inclusión de tallajes femeninos y masculinos en la próxima licitación de los EPI en Adif. Esta medida permitirá que se adapten con seguridad a la anatomía de los y las trabajadoras.





# Comunicado 61

SECTOR

Sector Federal Ferroviario

28 de abril de 2023

CGT

## BOTIQUINES CON PRODUCTOS PARA MENSTRUACIÓN

Estamos también reclamando en los comités provinciales y centrales de seguridad y salud la dotación de productos de higiene menstrual universal. Algunas trabajamos aisladas y sin posibilidad de abandonar nuestro puesto, lo que nos puede exponer a situaciones de riesgo para la salud durante la menstruación. Desde CGT hemos repartido por distintos puntos del Estado maletines que contienen estos productos como prueba de que es una acción fácil y poco costosa.



También exigimos que se cumpla, por fin, el RD 486/1997, con vestuarios y aseos separados y contenedores higiénicos en todas las dependencias donde una trabajadora puede prestar servicio.

Puedes ver el vídeo de Toni Terré, delegado de prevención y miembro del CGSS de Adif: <https://youtu.be/hMwbGFf6Bx4>

## PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD

Las trabajadoras continuamos teniendo mil y un problemas para adaptar nuestros puestos de trabajo en caso de embarazo, parto reciente o lactancia, y seguimos sin un catálogo de puestos compatibles con estas situaciones. Hay que destacar también la ausencia clamorosa de la “doble presencia” (la doble jornada que realizamos las trabajadoras: en nuestro puesto y en las tareas de cuidados) en las evaluaciones de riesgos psicosociales.

La presencia de mujeres trabajadoras no es una novedad en el sector ferroviario. Desde el SFF-CGT vamos a seguir luchando para que la prevención de riesgos laborales con perspectiva de género deje también de seguir siendo una novedad.

**CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA**

